SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
TRƯỜNG THPT
TÂN PHƯỚC KHÁNH

Số:815/KH-THPTTPK

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 19 tháng 11 năm 2026

KẾ HOẠCH
Thực hiện công tác Vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới năm học 2026 - 2027

Căn cứ Luật Bình đẳng giới ngày 29 tháng 11 năm 2006; Nghị định số 70/2008/NĐ-CP ngày 04 tháng 6 năm 2008 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Bình đẳng giới; Nghị định số 48/2009/NĐ-CP ngày 19 tháng 5 năm 2009 của Chính phủ quy định về các biện pháp bảo đảm bình đẳng giới;

Căn cứ Thông tư số 15/2026/TT-BGDĐT ngày 24 tháng 3 năm 2026 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Điều lệ trường tiểu học, trường trung học cơ sở, trường trung học phổ thông và trường phổ thông có nhiều cấp học;

Căn cứ Nghị quyết số 28/NQ-CP ngày 03 tháng 3 năm 2021 của Chính phủ ban hành Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021 - 2030; Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình "Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021 - 2030";

Căn cứ Quyết định số 383/QĐ-BGDĐT ngày 26 tháng 01 năm 2022 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Kế hoạch hành động Vì sự tiến bộ của phụ nữ và Bình đẳng giới giai đoạn 2021 - 2030;

Căn cứ Công văn số 1582/BGDĐT-NGCBQLGD ngày 02 tháng 4 năm 2026 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về hướng dẫn triển khai công tác Vì sự tiến bộ phụ nữ và Bình đẳng giới năm 2026;

Căn cứ Công văn số 3763/SGDĐT-TCCB ngày 29 tháng 4 năm 2026 của Sở Giáo dục và Đào tạo Thành phố Hồ Chí Minh về hướng dẫn triển khai công tác Vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới năm 2026;

Căn cứ Quyết định số 813/QĐ-THPTTPK ngày 19 tháng 11 năm 2026 của Hiệu trưởng Trường THPT Tân Phước Khánh về việc kiện toàn Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ Trường THPT Tân Phước Khánh năm học 2026 - 2027;

Căn cứ Kế hoạch năm học 2026 - 2027 và tình hình thực tế của đơn vị, Trường THPT Tân Phước Khánh xây dựng Kế hoạch thực hiện công tác Vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới năm học 2026 - 2027 như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

1. Quy mô, cơ cấu

- Năm học 2026 - 2027, nhà trường có 32 lớp với 1.351 học sinh (trong đó: 767 học sinh nữ; 02 học sinh khuyết tật học hòa nhập).

- Tổng số cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên, người lao động (sau đây gọi chung là CBVC-NLĐ): 74 người, trong đó nữ: 42 người (chiếm 56,8%).

- Ban Giám hiệu có 03 người, trong đó 01 nữ (Phó Hiệu trưởng); tổ trưởng chuyên môn, tổ Văn phòng có 09 người, trong đó 06 nữ (66,7%); Chủ tịch Công đoàn cơ sở, Phó Bí thư Đảng bộ là nữ.

- Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ nhà trường (sau đây gọi tắt là Ban VSTBPN) được kiện toàn gồm 13 thành viên, do Phó Hiệu trưởng làm Trưởng ban, Chủ tịch Công đoàn cơ sở làm Phó Trưởng ban; nhiệm vụ cụ thể của từng thành viên được phân công tại Thông báo của nhà trường.

2. Thuận lợi

- Được sự quan tâm, chỉ đạo của Sở Giáo dục và Đào tạo, Đảng ủy phường Tân Khánh; cấp ủy, lãnh đạo nhà trường và các đoàn thể quan tâm đến công tác cán bộ nữ, bình đẳng giới.

- Đội ngũ nữ CBVC-NLĐ chiếm tỷ lệ cao, nhiệt tình, trách nhiệm, nhiều đồng chí giữ vị trí chủ chốt, tổ trưởng chuyên môn; nhận thức về bình đẳng giới trong tập thể sư phạm và học sinh ngày càng được nâng lên.

3. Khó khăn

- Thành viên Ban VSTBPN làm việc kiêm nhiệm, khối lượng công việc chuyên môn lớn nên thời gian dành cho hoạt động của Ban còn hạn chế.

- Cơ sở vật chất của nhà trường chưa đạt chuẩn (thiếu phòng học, không có nhà đa năng), ảnh hưởng đến việc tổ chức các hoạt động tập trung; kinh phí dành cho hoạt động bình đẳng giới còn hạn hẹp.

- Một bộ phận học sinh còn chịu ảnh hưởng của định kiến giới trong lựa chọn nghề nghiệp; nguy cơ bạo lực, quấy rối trên không gian mạng trong học sinh có chiều hướng gia tăng.

II. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Triển khai đồng bộ, hiệu quả Luật Bình đẳng giới, Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021 - 2030, Kế hoạch hành động Vì sự tiến bộ của phụ nữ và Bình đẳng giới của ngành Giáo dục và Đào tạo trong nhà trường.

- Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của CBVC-NLĐ, học sinh và cha mẹ học sinh về bình đẳng giới, phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới; tạo điều kiện để nữ CBVC-NLĐ phát huy năng lực, tham gia bình đẳng vào công tác lãnh đạo, quản lý.

- Xây dựng môi trường giáo dục an toàn, lành mạnh, thân thiện, bình đẳng, không bạo lực.

2. Yêu cầu

- Kế hoạch bám sát hướng dẫn của Bộ Giáo dục và Đào tạo, Sở Giáo dục và Đào tạo; phù hợp với điều kiện thực tế; được lồng ghép vào kế hoạch năm học và các hoạt động chuyên môn, đoàn thể của nhà trường.

- Các hoạt động được tổ chức thiết thực, hiệu quả, tiết kiệm, tránh hình thức; phân công rõ người, rõ việc, rõ thời gian; thông tin, báo cáo đầy đủ, đúng hạn.

III. MỤC TIÊU, CHỈ TIÊU

- 100% CBVC-NLĐ, học sinh được tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật về bình đẳng giới, phòng, chống bạo lực gia đình, phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới; cha mẹ học sinh được tiếp cận thông tin qua các cuộc họp và kênh thông tin của nhà trường.

- 100% nữ CBVC-NLĐ được thực hiện đầy đủ, kịp thời các chế độ, chính sách theo quy định (thai sản, nuôi con nhỏ, chăm sóc sức khỏe, đào tạo, bồi dưỡng, nâng lương, thi đua, khen thưởng).

- Danh sách quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý của nhà trường có cán bộ nữ; 100% nữ trong diện quy hoạch được tạo điều kiện tham gia đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn nâng cao năng lực; duy trì tỷ lệ nữ giữ chức vụ tổ trưởng, tổ phó chuyên môn từ 50% trở lên.

- Khuyến khích, tạo điều kiện cho nữ viên chức học tập nâng cao trình độ chuyên môn (thạc sĩ), phấn đấu tỷ lệ nữ trong tổng số viên chức có trình độ thạc sĩ đạt từ 50% trở lên.

- 100% thành viên Ban VSTBPN được tham gia bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ hoặc nghiên cứu tài liệu nghiệp vụ về công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ, bình đẳng giới.

- Trang thông tin điện tử của nhà trường có chuyên mục hoặc tin, bài về bình đẳng giới; mỗi học kỳ tổ chức ít nhất 01 hoạt động truyền thông, tọa đàm hoặc chuyên đề về bình đẳng giới cho CBVC-NLĐ và học sinh.

- Giáo viên các môn học có nội dung liên quan (GDKTPL, Ngữ văn, Lịch sử, Sinh học, Hoạt động trải nghiệm, hướng nghiệp...) thực hiện lồng ghép giáo dục bình đẳng giới trong bài dạy phù hợp.

- Không để xảy ra vụ việc bạo lực trên cơ sở giới, bạo lực gia đình nghiêm trọng liên quan đến CBVC-NLĐ, học sinh; mọi vụ việc phát sinh (nếu có) được phát hiện, hỗ trợ và xử lý kịp thời.

IV. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tổ chức triển khai thực hiện công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ, bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới

- Tuyên truyền, triển khai thực hiện Luật Bình đẳng giới và các văn bản hướng dẫn thi hành; chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác phụ nữ, công tác cán bộ nữ đến CBVC-NLĐ, học sinh và cha mẹ học sinh.

- Thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021 - 2030, Chương trình truyền thông về bình đẳng giới đến năm 2030 và Kế hoạch hành động Vì sự tiến bộ của phụ nữ và Bình đẳng giới giai đoạn 2021 - 2030 của Bộ Giáo dục và Đào tạo phù hợp với điều kiện của nhà trường.

- Bảo đảm bình đẳng giới trong công tác tuyển dụng, phân công nhiệm vụ, đánh giá, xếp loại, thi đua, khen thưởng, nâng lương, cử đi đào tạo, bồi dưỡng; bảo đảm học sinh nam, nữ được tiếp cận bình đẳng các cơ hội học tập, rèn luyện, tham gia đội tuyển học sinh giỏi, nghiên cứu khoa học, hoạt động STEM, câu lạc bộ, thể dục thể thao.

- Phòng ngừa, ngăn chặn và phối hợp giải quyết kịp thời các vụ việc liên quan đến bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em gái, bạo lực học đường, quấy rối, bạo lực trên không gian mạng; phát huy vai trò của bộ phận tư vấn tâm lý học đường, giáo viên chủ nhiệm, Đoàn thanh niên; công khai đầu mối tiếp nhận thông tin của nhà trường và Tổng đài điện thoại quốc gia bảo vệ trẻ em 111.

- Theo dõi, thống kê số liệu tách biệt theo giới (CBVC-NLĐ, cán bộ quản lý, quy hoạch, trình độ đào tạo, học sinh, kết quả học tập, rèn luyện, khen thưởng...) phục vụ đánh giá việc thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu theo Quyết định số 383/QĐ-BGDĐT.

2. Kiện toàn tổ chức và nâng cao chất lượng công tác cán bộ nữ

- Kiện toàn Ban VSTBPN bảo đảm tính ổn định, kế thừa; khi có sự thay đổi, điều chuyển nhân sự, kịp thời đề xuất kiện toàn, phân công người thay thế để tránh gián đoạn công việc.

- Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch và sử dụng cán bộ nữ theo lộ trình phù hợp; triển khai các nội dung của Quyết định số 2282/QĐ-TTg; bảo đảm có cán bộ nữ trong danh sách quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý của nhà trường và trong đề xuất nhân sự các tổ chức đoàn thể.

- Tạo điều kiện cho nữ viên chức, nhất là nữ trong diện quy hoạch, tham gia các lớp bồi dưỡng lý luận chính trị, quản lý nhà nước, quản lý giáo dục, nâng cao trình độ chuyên môn, ngoại ngữ, tin học, kỹ năng số; giao nhiệm vụ để rèn luyện, thử thách.

- Quan tâm bồi dưỡng, giới thiệu quần chúng nữ ưu tú để Đảng bộ xem xét kết nạp; quan tâm đời sống vật chất, tinh thần, chăm sóc sức khỏe cho nữ CBVC-NLĐ, nhất là người có hoàn cảnh khó khăn.

3. Tổ chức truyền thông, tập huấn về công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới

- Đa dạng hóa hình thức truyền thông: sinh hoạt dưới cờ, sinh hoạt lớp, họp Hội đồng sư phạm, sinh hoạt tổ chuyên môn, bảng tin, Trang thông tin điện tử, trang mạng xã hội chính thức của nhà trường, của Đoàn trường, nhóm Zalo cha mẹ học sinh.

- Lồng ghép nội dung bình đẳng giới trong hoạt động chuyên môn và ngoài giờ lên lớp: dạy học các môn có nội dung liên quan; giáo dục giới tính, sức khỏe sinh

sản vị thành niên; kỹ năng phòng tránh xâm hại; giáo dục hướng nghiệp không định kiến giới, khuyến khích học sinh nữ tham gia các lĩnh vực khoa học, công nghệ, kỹ thuật, trí tuệ nhân tạo.

- Tổ chức tọa đàm, sinh hoạt chuyên đề nhân các ngày: Quốc tế Phụ nữ 8/3, Gia đình Việt Nam 28/6, Phụ nữ Việt Nam 20/10, Quốc tế xóa bỏ bạo lực đối với phụ nữ 25/11; biểu dương nữ CBVC-NLĐ, học sinh nữ tiêu biểu và nam giới tiên phong vì bình đẳng giới.

- Tham mưu, triển khai có hiệu quả, sáng tạo Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới (từ 15/11 đến 15/12 hằng năm) và Tháng hành động quốc gia về phòng, chống bạo lực gia đình (tháng 6 hằng năm).

- Cử thành viên Ban VSTBPN tham gia các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ do cấp trên tổ chức; tổ chức cho thành viên nghiên cứu tài liệu, trao đổi kinh nghiệm trong các cuộc họp của Ban.

4. Nâng cao năng lực và hiệu quả các nhiệm vụ thường xuyên của Ban VSTBPN

- Xây dựng kế hoạch, chương trình công tác năm học; thực hiện đúng nguyên tắc làm việc và phân công nhiệm vụ đối với từng thành viên; họp định kỳ 01 lần/học kỳ và đột xuất khi cần.

- Lồng ghép kiểm tra công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ, bình đẳng giới trong kế hoạch kiểm tra nội bộ năm học; nội dung tập trung vào việc triển khai chính sách, pháp luật, chương trình liên quan, công tác cán bộ nữ, phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới; kịp thời nắm bắt khó khăn, vướng mắc để tháo gỡ.

- Dự trù kinh phí hoạt động theo quy định tại Thông tư số 191/2009/TT-BTC ngày 01 tháng 10 năm 2009 của Bộ Tài chính hướng dẫn quản lý và sử dụng kinh phí hoạt động bình đẳng giới và hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ; phối hợp huy động nguồn lực xã hội hóa hợp pháp.

- Thực hiện chế độ báo cáo: báo cáo công tác Vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới định kỳ hằng năm gửi Sở Giáo dục và Đào tạo (qua Phòng Tổ chức cán bộ, Thư ký Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ và Bình đẳng giới ngành) trước ngày 25 tháng 11 và báo cáo đột xuất khi được yêu cầu; báo cáo kết quả Tháng hành động vì bình đẳng giới đúng thời hạn quy định.

V. KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG CỤ THỂ

Thời gian	Nội dung công việc	Phụ trách, phối hợp
Tháng 11/2026	- Kiện toàn Ban VSTBPN; ban hành Thông báo phân công nhiệm vụ thành viên; xây dựng, ban hành Kế hoạch năm học. - Báo cáo công tác VSTBPN và bình đẳng giới năm 2026 gửi Sở GDĐT trước ngày 25/11/2026. - Triển khai Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới (15/11 - 15/12/2026); hưởng ứng Ngày Quốc tế xóa bỏ bạo lực đối với phụ nữ 25/11. - Biểu dương nữ nhà giáo tiêu biểu nhân Ngày Nhà giáo Việt Nam 20/11.	Hiệu trưởng; Trưởng ban; Thư ký; các thành viên
Tháng 12/2026	- Tổng kết, báo cáo kết quả Tháng hành động gửi Ban VSTBPN&BĐG ngành GDĐT trước ngày 15/12/2026. - Rà soát, cập nhật số liệu tách biệt theo giới; tổng hợp số liệu theo Phụ lục 1 Công văn số 1582/BGDĐT-NGCBQLGD khi Sở GDĐT yêu cầu.	Trưởng ban; Thư ký; Tổ Văn phòng
Tháng 01/2027	- Sơ kết hoạt động học kỳ I; họp Ban đánh giá, điều chỉnh nhiệm vụ học kỳ II. - Lồng ghép kiểm tra nội bộ việc thực hiện chế độ, chính sách đối với nữ CBVC-NLĐ.	Trưởng ban; Phó Trưởng ban; Ban KTNB
Tháng 02/2027	- Thăm hỏi, hỗ trợ nữ CBVC-NLĐ, học sinh nữ có hoàn cảnh khó khăn dịp Tết Nguyên đán. - Tuyên truyền phòng chống bạo lực gia đình, xây dựng gia đình hạnh phúc dịp Tết.	Công đoàn cơ sở; Đoàn trường; GVCN
Tháng 3/2027	- Tổ chức hoạt động kỷ niệm Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3: tọa đàm, sinh hoạt chuyên đề về bình đẳng giới trong lao động, nghề nghiệp; biểu dương nữ CBVC-NLĐ tiêu biểu. - Rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ; bảo đảm có cán bộ nữ trong danh sách quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý.	Công đoàn cơ sở; Ban Nữ công; Hiệu trưởng
Tháng 4/2027	- Chuyên đề cho học sinh về giáo dục giới tính, sức khỏe sinh sản vị thành niên, kỹ năng phòng tránh xâm hại, bạo lực trên không gian mạng. - Giáo dục hướng nghiệp không định kiến giới cho học sinh khối 12.	PHT Phan Minh Tài; Đoàn trường; tổ Vật lý - Sinh học; Y tế trường học

Thời gian	Nội dung công việc	Phụ trách, phối hợp
Tháng 5/2027	- Tổng kết công tác VSTBPN và bình đẳng giới năm học; đánh giá việc thực hiện mục tiêu, chỉ tiêu; đề xuất khen thưởng tập thể, cá nhân có thành tích. - Biểu dương học sinh nữ tiêu biểu trong học tập, rèn luyện.	Trưởng ban; Thư ký; Hội đồng TĐKT
Tháng 6/2027	- Hưởng ứng Tháng hành động quốc gia về phòng, chống bạo lực gia đình và Ngày Gia đình Việt Nam 28/6 (tuyên truyền trên Trang thông tin điện tử, nhóm CBVC-NLĐ).	Công đoàn cơ sở; Tổ Văn phòng
Tháng 7 - 8/2027	- Rà soát, đề xuất kiện toàn Ban VSTBPN năm học 2027 - 2028; xây dựng dự thảo kế hoạch năm học mới. - Bảo đảm bình đẳng giới trong phân công nhiệm vụ, bổ nhiệm tổ trưởng, tổ phó năm học 2027 - 2028.	Hiệu trưởng; Trưởng ban
Thường xuyên	- Lồng ghép giáo dục bình đẳng giới trong dạy học, hoạt động giáo dục; tuyên truyền trên Trang thông tin điện tử, bảng tin. - Theo dõi, phát hiện, hỗ trợ, xử lý kịp thời các vụ việc bạo lực, xâm hại, phân biệt đối xử về giới; thực hiện báo cáo đột xuất khi được yêu cầu.	Các thành viên Ban; tổ trưởng; GVCN; GV tư vấn tâm lý

VI. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Kinh phí thực hiện Kế hoạch được bố trí từ nguồn kinh phí chi thường xuyên của nhà trường theo quy định tại Thông tư số 191/2009/TT-BTC và quy chế chi tiêu nội bộ; lồng ghép với kinh phí các hoạt động có liên quan (Công đoàn, Đoàn thanh niên, phổ biến giáo dục pháp luật) và nguồn xã hội hóa hợp pháp khác (nếu có), bảo đảm tiết kiệm, hiệu quả, đúng quy định.

VII. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Hiệu trưởng: Chỉ đạo chung; phê duyệt kế hoạch; bố trí kinh phí, điều kiện thực hiện; chỉ đạo công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng cán bộ nữ; ký các báo cáo gửi cấp trên.

2. Trưởng ban VSTBPN (Phó Hiệu trưởng Nguyễn Thị Bích Nhuần): Trực tiếp điều hành, tổ chức thực hiện Kế hoạch; phân công, kiểm tra, đôn đốc các thành viên; chỉ đạo lồng ghép giáo dục bình đẳng giới trong hoạt động dạy học, giáo dục; duyệt báo cáo của Ban trình Hiệu trưởng.

3. Các thành viên Ban VSTBPN: Thực hiện nhiệm vụ theo Thông báo phân công nhiệm vụ cụ thể của nhà trường; báo cáo kết quả thực hiện về Thư ký Ban theo từng đợt. Thư ký Ban tổng hợp, dự thảo các báo cáo bảo đảm đúng thời hạn.

4. Công đoàn cơ sở: Chủ trì các hoạt động dành cho nữ CBVC-NLĐ; giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với lao động nữ; chỉ đạo Ban Nữ công tổ chức các hoạt động nhân ngày 8/3, 20/10; tham gia ý kiến về công tác quy hoạch, đề bạt cán bộ nữ.

5. Đoàn trường: Tổ chức các hoạt động tuyên truyền, giáo dục bình đẳng giới, phòng ngừa bạo lực trên cơ sở giới trong đoàn viên, học sinh; phát huy vai trò nam đoàn viên tiên phong vì bình đẳng giới.

6. Tổ trưởng chuyên môn, giáo viên chủ nhiệm, giáo viên bộ môn: Triển khai lồng ghép nội dung bình đẳng giới trong kế hoạch dạy học, bài dạy, sinh hoạt lớp; nắm bắt, phát hiện và báo cáo kịp thời các trường hợp học sinh có nguy cơ bị bạo lực, xâm hại, phân biệt đối xử.

7. Tổ Văn phòng: Thống kê, cung cấp số liệu tách biệt theo giới; đăng tải tin, bài trên Trang thông tin điện tử; thanh, quyết toán kinh phí theo quy định; phát hành, lưu trữ văn bản, gửi báo cáo đúng hạn.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện công tác Vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới năm học 2026 - 2027 của Trường THPT Tân Phước Khánh. Hiệu trưởng đề nghị các bộ phận, cá nhân nghiêm túc triển khai thực hiện. Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, kịp thời báo cáo Trưởng ban VSTBPN để tổng hợp, trình Hiệu trưởng xem xét, điều chỉnh./.

Nơi nhận:
- Sở GDĐT TP.HCM (Phòng TCCB) (để b/c);
- Đảng bộ Trường THPT Tân Phước Khánh (để b/c);
- Ban Giám hiệu;
- Công đoàn cơ sở, Đoàn trường;
- Ban VSTBPN nhà trường;
- Các tổ chuyên môn, Tổ Văn phòng;
- GVCN các lớp;
- Trang thông tin điện tử của trường;
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG

SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
TRƯỜNG TRUNG HỌC PHỔ THÔNG TÂN PHƯỚC KHÁNH

Phạm Trọng Sang